
MAJ BANK A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2024

CVR-NR. 36 08 59 16

1. Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 77d stk. 5 og stk. 6 i bekendtgørelse af lov om finansiel virksomhed.

Denne rapport offentliggøres på bankens hjemmeside, majbank.dk, under "Links til juridiske og økonomiske dokumenter" efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling og vil være tilgængelig på bankens hjemmeside i en periode på 10 år.

2. Lønpolitik

Bankens bestyrelse har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Maj Bank har som følge af selskabets størrelse valgt ikke at nedsætte et aflønningsudvalg.

Det er målet, at Maj Banks lønpolitik og –praksis bidrager til at (i) sikre konkurrencedygtig aflønning, (ii) fremme forretningsmæssig udvikling og (iii) fremme en sund og effektiv risikostyring. Det er også målet, at Maj Banks lønpolitik og –praksis er kønsneutral og tager stilling til i hvilket omfang Maj Banks aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder, men ikke begrænset til, at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, samt at den samlede variable løn ikke udhuler Maj Banks mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

2.1. Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen
- Direktionen
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

2.2. Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte* i Maj Bank er:

- Fast løn.
- Ingen variable lønandele i form af bonus eller lignende.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Der tildeles ikke resultatafhængig bonus eller anden form for variabel løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Aflønningsprincipper og -praksis (for fast løn) skal tage i betragtning om medarbejderen har efterlevet forpligtelser om god skik og handlet i kundernes bedste interesse.
- Aflønningsprincipper og -praksis (for fast løn) må ikke være afhængig af specifikke salgsmål og skal tage i betragtning, om medarbejderen har efterlevet regler om interessekonflikter i forhold til kunder.
- Da Maj Bank alene opererer med fast løn, er det ikke oplagt, at aflønningsstrukturen kan bruges til at skabe *incentives* for den enkelte medarbejder til at integrere bæredygtighedsrisici. Dette kombineret med en enkel forretningsmodel med begrænset produktudbud, hvor det kun i meget begrænset omfang er muligt for den enkelte kundemedarbejder at sikre integration af bæredygtighedsrisici udover de produktbeslutninger, som selskabet træffer. Aflønningsprincipper og -praksis muliggør derfor som udgangspunkt ikke, at den enkelte medarbejder skal tage højde for principper i politik om bæredygtighedsrisici.

Som følge af, at der ikke tildeles bonus eller anden form for variabel løn og i øvrigt som følge af Maj Banks begrænsede antal medarbejdere, er det vurderet, at flere forhold ikke kræver særlig beskrivelse for Maj Bank A/S. Der er således ikke fastsat kriterier for tildeling af variabel løn.

3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling. Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder. Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse. Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

Bestyrelsesformand

Cato Baldvinsson Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	300	300	300	300	350	350
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	300	300	300	300	350	350

Bestyrelsesmedlem

Nils Bernstein Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	150	150	150	338	375	375
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	150	150	150	338	375	375

Bestyrelsesmedlem

Henrik Parkhøi Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	119	-	-	3.240	6.150	6.150
Variabelt	-	-	-	513	-	-
I alt	119	-	-	3.752	6.150	6.150

Indtrådt i bestyrelsen 15. marts 2024.

Bestyrelsesmedlem

Marianne Settnes Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	-	-	-	5.717	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	-	-	5.717	-	-

Marianne Settnes modtager ikke bestyrelseshonorar og er indtrådt i koncernens direktion i 2024.

4. Vederlag til direktionen

Aflønning til direktøren består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Der er ingen variabel løn.
- Pensionsordning som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.

Det faste vederlag til direktøren afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater og i øvrigt efterlevelse af virksomhedens forretningsplan, som er fastsat af bestyrelsen. Det faste vederlag skal desuden afspejle, om direktøren har bidraget til at integrere generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte*.

Direktørens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

Direktør

Brian Buus Madsen

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	2.310	1.128	-	2.310	1.128	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	2.310	1.128	-	2.310	1.128	-

Indtrådt i direktionen 1. juli 2023.

Direktør

Tonny Nissen

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Bank			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	-	800	1.600	-	800	1.600
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	800	1.600	-	800	1.600

Udtrådt af direktionen 30. juni 2023.



**MAJ
BANK**

EN DEL AF MAJ INVEST

MAJ BANK A/S
Gammeltorv 18
1457 København K
majbank.dk

CVR-nr. 36 08 59 16